

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2026**

L'anno duemilaventisei il giorno sedici del mese di giugno alle ore 10:30, in modalità mista (presenza e videoconferenza) fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Madruzzo:

Martina Rizzi – Segretario comunale (in presenza)

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari per la F.P. - C.G.I.L. (in videoconferenza)

Julian Valentini per la C.I.S.L. – FPS (in videoconferenza)

Elena Aichner per la U.I.L. – FP (in presenza)

Loris Muraro per la FENALT (in videoconferenza)

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Erica Aldrighetti per la FENALT (in presenza)

PRESO ATTO CHE

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto in via definitiva contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali — area non dirigenziale — per il triennio giuridico economico 2016/2018 che al capo IV "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.)" disciplina il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)".

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei Comuni Trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sono definiti, in coerenza con le previsioni del C.C.P.L.:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";



- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'accordo viene redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 144 del CCPL sopradDETTO stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. precisando che: "Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo".

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 144 del C.C.P.L. è pari ad annui lordi € 3.500,00.

Le risorse disponibili per gli obiettivi specifici anno 2026 si quantificano complessivamente in Euro 9.719,80.=di cui:

- Euro 4.325,66.= quota obiettivi specifici anno 2026 corrispondente al 25% del FO.R.E.G.;
- Euro 66,14.= quali residui derivanti dalla quota obiettivi specifici anno 2025;
- Euro 5.328,00.= quota 1% del monte salari dei dipendenti comunali.

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 533,33.=.

Si precisa che sono coinvolti n. 18 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: Euro 250,00.= il minimo ed Euro 1.050,00.= il massimo.

Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2026" gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell'accordo stralcio di data 23 dicembre 2016.

Si concorda che i residui derivanti dalla liquidazione della quota obiettivi generali anno 2025 saranno erogati a tutti i dipendenti coinvolti nel FO.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2026" in misura proporzionale.

Il presente contratto trova applicazione al personale che abbia prestato almeno 6 mesi di servizio nel corso dell'anno 2026, compreso il personale assunto a tempo determinato.

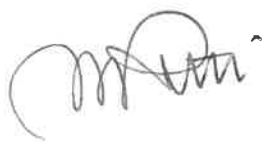
Per il personale che cessa in corso d'anno vengono calcolati i mesi di effettivo servizio.

Il presente contratto decentrato è relativo al periodo 01.01.2026 — 31.12.2026.

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2026.

Scaduto il termine del 31.12.2026, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi, laddove si preveda l'erogazione a progetto realizzato, si stabilisce che saranno valutati sulla base della seguente scheda:



SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo xxx

Nominativo _____

Periodo considerato dal 01.01.2026 al 31.12.2026 *(o periodo diverso per personale cessato in corso d'anno)*

Fattori di valutazione:

a raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo xxxx	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
erogazione quota pro capite	0%	60%	80%	100%

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2027.

Si ricorda che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL di data 01.10.2018, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le amministrazioni non provvedano per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente contratto ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2026;
2. di dare atto che l'erogazione del FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2026 avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2027;
3. di dare atto che la quota 2026 non ripartita verrà destinata al finanziamento del FO.R.E.G. anno 2027 e utilizzata per gli obiettivi specifici FO.R.E.G. di quell'anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

per il Comune di Madruzzo:

il Segretario comunale dott.ssa Martina Rizzi



per le OO.SS. maggiormente rappresentative

Mirko Vicari

per la F.P. - C.G.I.L.





Julian Valentini

per la C.I.S.L. - FPS

Elena Aichner

per la U.I.L. - FP



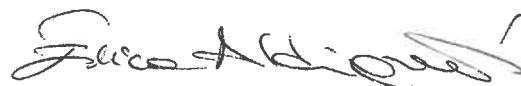
Loris Muraro

per la FENALT

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Erica Aldrighetti

per la FENALT



N°	Servizio	Tot. Obiettivi	Descrizione	Totale per dipendente
1	Servizio Finanziario	200,00 € 400,00 €	regolazione contabile addebiti TR e GSE S.p.A. esercizi pregressi N.O.P.	600,00 €
2	Servizio Finanziario	450,00 €	ricognizione straordinaria inventario	450,00 €
3	Servizio Finanziario	200,00 €	predisposizione e invio solleciti servizio idrico 2025 e anni pregressi e predisposizione riscossione coattiva 2024 + cronoprogramma	450,00 €
4	Servizio Tecnico	250,00 € 150,00 € 200,00 €	trasferimento banca dati IMIS in hypersic manutenzione edifici scolastici attrezzature cantiere	550,00 €
5	Servizio Tecnico	200,00 € 300,00 € 300,00 €	manutenzione fognatura e acquedotto verifiche abusi su segnalazioni Catasto verifiche abusi p.e.m.	600,00 €
6	Servizio Tecnico	350,00 €	implementazione file procedimenti OO.PP.	350,00 €
7	Servizi Demografici	250,00 € 200,00 € 300,00 €	inventario beni sale pubbliche accertamenti anagrafici Piano Family	450,00 €
8	Servizio Segreteria	150,00 € 100,00 € 150,00 €	Funzioni segretario commissione di concorso Censimento Istituzioni Pubbliche Legna	550,00 €
9	Servizio Segreteria	350,00 € 100,00 € 300,00 €	N.O.P. monitoraggio corsi URP su segnalazioni	600,00 €
10	Servizi Demografici	200,00 € 200,00 € 100,00 €	atti civili AIRE parchi gioco e DAE tinteggiatura edifici scolastici	500,00 €
11	Servizio Tecnico	150,00 € 750,00 €	piano neve	1.000,00 €
12	Servizio Tecnico	100,00 € 150,00 € 750,00 €	cassette P.S e verifiche antincendio coordinamento fotovoltaici piano neve	1.000,00 €
13	Servizio Tecnico	100,00 € 200,00 € 750,00 €	manutenzione verde manutenzione e controllo centralina e sgrigliatore piano neve	1.050,00 €
14	Servizio Segreteria	300,00 € 100,00 €	responsabile HACCP per Scuola Infanzia e Nido di infanzia Tutor tirocinio inclusione sociale	300,00 €
15	Servizio Segreteria	150,00 € 150,00 € 250,00 €	responsabile HACCP collaborazione concorso cuoco sostituzione personale	400,00 €
16	Servizio Segreteria	250,00 €	sostituzione personale	250,00 €
17	Servizio Segreteria	250,00 €	sostituzione personale	250,00 €
18	Servizio Segreteria	250,00 €	sostituzione personale	250,00 €
				9.600,00 €

risorse disponibili 2026 (1% monte salari + economia di spesa 2025 € 66,14)

2026 dipendenti 18
media 533,33 €
minimo 250,00 €
massimo 1.050,00 €

9.719,80 €

