

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2025**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventiquattro del mese di ottobre alle ore 11:00 fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Madruzzo:

Martina Rizzi – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari

per la F.P. - C.G.I.L.

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Erica Aldrighetti

per la FENALT

PRESO ATTO CHE

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto in via definitiva contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali — area non dirigenziale — per il triennio giuridico economico 2016/2018 che al capo IV "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.)" disciplina il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)".

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei Comuni Trentini e l'U.P.I.P.A.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sono definiti, in coerenza con le previsioni del C.C.P.L.:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";



- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'accordo viene redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 144 del CCPL sopradetto stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. precisando che: "Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo".

Si precisa che si terrà conto di eventuali assenze solo se il Responsabile di Servizio riterrà che le medesime abbiano influito negativamente sulla realizzazione del progetto (dovranno esser segnalate espressamente dal Responsabile di Servizio e comporteranno riduzione della percentuale di partecipazione al progetto).

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 144 del C.C.P.L. è pari ad annui lordi € 3.500,00.

Le risorse disponibili per gli obiettivi specifici anno 2025 si quantificano complessivamente in Euro 8.266,14.=di cui:

- Euro 4.216,37.= quota obiettivi specifici anno 2025 corrispondente al 25% del F.O.R.E.G.;
- Euro 454,57.= quali residui derivanti dagli obiettivi generali anno 2024 (per Euro 274,57.=) e dalla quota del FOREG - obiettivi specifici anno 2024 non erogata (per Euro 180,00.=);
- Euro 3.595,20.= quota 0,70% del monte salari dei dipendenti comunali.

Per quanto riguarda l'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato viene quantificato in Euro 585,71.=.

Si precisa che sono coinvolti n. 14 dipendenti e che gli importi minimi e massimi attribuibili sono i seguenti: Euro 250,00.= il minimo ed Euro 1.050,00.= il massimo.

Sono esclusi dalla ripartizione del presente F.O.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2025" gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell'accordo stralcio di data 23 dicembre 2016.

Il presente contratto trova applicazione al personale che abbia prestato almeno 6 mesi di servizio nel corso dell'anno 2025, compreso il personale assunto a tempo determinato.

Per il personale che cessa in corso d'anno vengono calcolati i mesi di effettivo servizio.

Il presente contratto decentrato è relativo al periodo 01.01.2025 — 31.12.2025.

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2025.

Scaduto il termine del 31.12.2025, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi, laddove si preveda l'erogazione a progetto realizzato, si stabilisce che saranno valutati sulla base della seguente scheda:

SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo xxx

Nominativo _____

Periodo considerato dal 01.01.2025 al 31.12.2025 (o periodo diverso per personale cessato in corso d'anno)

Fattori di valutazione:

a raggiungimento obiettivi assegnati SI NO

b modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo xxxx	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
erogazione quota pro capite	0%	60%	80%	100%

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2026.

Si ricorda che eventuali somme destinate al finanziamento del F.O.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL di data 01.10.2018, sono riportate sul F.O.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le amministrazioni non provvedano per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

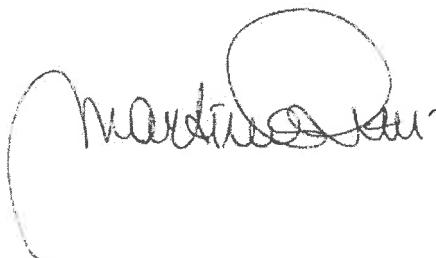
CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente contratto ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. anno 2025;
2. di dare atto che l'erogazione del F.O.R.E.G. obiettivi specifici anno 2025 avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2026;
3. di dare atto che la quota 2025 non ripartita verrà destinata al finanziamento del F.O.R.E.G. anno 2026 e utilizzata per gli obiettivi specifici F.O.R.E.G. di quell'anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

per il Comune di Madruzzo:

il Segretario comunale dott.ssa Martina Rizzi



per le OO.SS. maggiormente rappresentative

Mirko Vicari

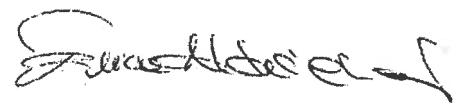
per la F.P. - C.G.I.L.



Rappresentanti Sindacali Aziendali:

Erica Aldighetti

per la FENALT



omissis

N°	Servizio	Tot.	Obiettivi	Descrizione	Totale per dipendente

Catania

Gi

Ver.

OBETTIVI SPECIFICI FO.R.E.G. - ANNO 2025

N°	Dipendente	Servizio	Tot. Obiettivo	Descrizione														Totale per dipendente
				Descrizione														
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		

OMISSIONI

Carlo
G.
V.
M.