

GABRIELLA BERLOFFA

Direttrice del Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Trento

MATTEO BORZAGA

Consigliere di Parità nel Lavoro della Provincia di Trento

MANUELA FAGGIONI

Componente Commissione provinciale Pari Opportunità tra donna e uomo - Sindacato CGIL

LUISA GNECCHI

Componente Consiglio di amministrazione INPS nazionale

MARILENA GUERRA

Presidente Commissione provinciale Pari Opportunità tra donna e uomo - Direttrice di Trentino TV

MARA RINNER

Vicepresidente Commissione provinciale Pari Opportunità tra donna e uomo, imprenditrice e divulgatrice

CLAUDIO SOINI

Presidente del Consiglio della Provincia di Trento

ACHILLE SPINELLI

Assessore allo sviluppo economico, lavoro, università, ricerca della Provincia di Trento

STEFANIA TERLIZZI

Dirigente generale di Agenzia del Lavoro di Trento

INFO e CONTATTI

Ingresso gratuito fino ad esaurimento dei posti disponibili.
Iscrizioni online a disposizione nella sezione "eventi in corso" del sito di OriKata oppure inquadrando il QR code

Commissione provinciale Pari Opportunità tra donna e uomo

*Vicolo della SAT 14, 38122 Trento
mail: pariopportunita@consiglio.provincia.tn.it
sito: www.commissionepariopportunita.it*

segreteria organizzativa

OriKata eventi

*tel.: 0461 824326
mail: segreteria@orikata.it
sito: www.orikata.it*



NON È UN PAESE PER DONNE

*viaggio nel mercato del lavoro femminile
da una prospettiva di genere
tra opportunità e incertezze*

**Trento, 6 dicembre 2024
ore 14:30**

**Sala di Rappresentanza della Regione
Piazza Dante, 16 - TRENTO**

INIZIATIVA

È ormai riconosciuto come la presenza attiva del genere femminile, in ambito lavorativo, economico, finanziario e sociale, abbia un impatto significativo sullo sviluppo e sulla crescita di un Paese.

È altrettanto noto come gli ostacoli a tale partecipazione non siano ancora stati completamente rimossi e/o superati, a causa di un insieme di fattori culturali, strutturali ed educativi.

In Italia l'impianto normativo esistente sembra, in linea di massima, garantire una sostanziale parità giuridica per quanto riguarda le regole di accesso tanto al lavoro quanto allo svolgimento dello stesso. L'ottica è quella della lotta alle discriminazioni fondate sul genere, anche attraverso l'adozione di sempre maggiori tutele, di azioni e di policy che mirano a contrastare le asimmetrie presenti tra donne e uomini sui luoghi di lavoro.

I dati e le ricerche dimostrano come le norme, da sole, non sono sufficienti a garantire una reale e concreta parità di opportunità e di trattamento.

Questo ci richiama alla necessità di un impegno costante -da parte di tutte e tutti- per combattere le disparità ancora presenti, come il fenomeno della scarsa partecipazione delle donne al mercato del lavoro e della loro dequalificazione.

PROGRAMMA

COORDINATRICE

Mara Rinner

Apertura dei lavori

Marilena Guerra

Saluti istituzionali

Claudio Soini e Achille Spinelli

INTERVENTI

Uno sguardo di genere al mercato del lavoro trentino

Stefania Terlizzi

Disuguaglianze di genere nel mondo del lavoro: squilibri nella partecipazione e nelle opportunità economiche tra uomini e donne

Gabriella Berloff

Cura, differenze salariali, congedi di maternità: tutti i gap pensionistici per le donne

Luisa Gnechi

Come combattere discriminazioni di genere, molestie e mobbing nei luoghi di lavoro: l'esperienza delle Consigliere di Parità

Matteo Borzaga

Superare gli ostacoli: costruire strategie e misure per una concreta parità tra i generi, sul lavoro e nella società

Manuela Faggioni

DIBATTITO e CONCLUSIONI